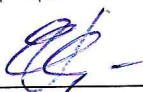


Приложение № 3
к коллективному договору ФГБОУ ВО
ЧГМА Минздрава России

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Читинская государственная медицинская академия»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России)**


СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной
организации Профсоюза
сотрудников и обучающихся
Читинской государственной
медицинской академии

 Е.В. Розумная

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава
России, д.м.н., доцент

 Д.Н. Зайцев

« 25 »  2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях предоставления длительного отпуска
педагогическим работникам ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016г. № 644, и устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России, осуществляющим образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

2. Право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы имеют педагогические работники ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России, замещающие следующие должности профессорско-преподавательского состава:

- декан;

- заведующий кафедрой;
- профессор;
- доцент;
- старший преподаватель;
- преподаватель;
- ассистент.

3. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, для которых место работы в ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России является основным.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается отделом кадров ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России в соответствии с записями в трудовой книжке работника и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. При предоставлении педагогическому работнику ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

5.1. фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

5.3. время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом ректора ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России.

7. Заявление педагогического работника о предоставлении длительного отпуска рассматривается в течение 30 (Тридцати) календарных дней (в связи с необходимостью проверки права на предоставление длительного отпуска и обеспечения квалифицированной замены на период отсутствия работника).

8. В течение 3 (Трех) рабочих дней после подачи заявления о предоставлении длительного отпуска педагогический работник предоставляет в отдел кадров ФГБОУ

ВО ЧГМА Минздрава России надлежаще оформленные документы, подтверждающие факт непрерывности педагогической работы, если записи (записей) в трудовой книжке данного работника недостаточно для подтверждения такого факта.

В заявлении о предоставлении длительного отпуска педагогический работник указывает фактический срок (не более одного года), на который ему не необходим данный отпуск.

9. Педагогическому работнику может быть отказано в предоставлении длительного отпуска, если при рассмотрении его заявления будет установлено, что стаж непрерывной педагогической деятельности данного работника составляет менее десяти лет.

10. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России по основной замещаемой должности.

В случае, если педагогический работник работает в ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России на условиях внутреннего совместительства, вопросы продолжения трудовой деятельности по совместительству в период нахождения в длительном отпуске разрешаются по согласованию с администрацией ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России.

11. Продолжительность длительного отпуска педагогического работника ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России исчисляется в календарных днях и не может превышать одного года. В число календарных дней длительного отпуска включаются нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период длительного отпуска.

12. Очередность предоставлений длительных отпусков (при наличии нескольких заявлений) определяется ректором ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России по согласованию с Ученым советом.

13. При определении очередности отпусков учитываются обстоятельства, в связи с которыми педагогическому работнику необходим длительный отпуск.

В первоочередном порядке предоставляются длительные отпуска педагогическим работникам для выполнения творческих работ, восстановления здоровья в реабилитационный период после длительного лечения.

14. Педагогический работник может отказаться от использования длительного отпуска, отзывав заявление в любое время до момента предоставления отпуска.

15. По просьбе педагогического работника длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску.

16. Разделение длительного отпуска на части не допускается.

17. С учетом пожелания работника длительный отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника в период нахождения в длительном отпуске.

Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности работника, удостоверенных листком нетрудоспособности. Длительный отпуск не продлевается, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

18. В случае временной нетрудоспособности работника в период нахождения в длительном отпуске перенос длительного отпуска на другой период не осуществляется.

19. Работник вправе прервать длительный отпуск в любое время и приступить к работе, предупредив об этом администрацию ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России

не позднее, чем за 5 (Пять) рабочих дней до выхода на работу.

В случае досрочного выхода педагогического работника длительный отпуск считается полностью использованным. Следующий длительный отпуск может быть предоставлен такому работнику только через десять лет непрерывной педагогической работы.

20. Время предоставленного по просьбе педагогического работника длительного отпуска не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

21. Длительные отпуска педагогическим работникам ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России предоставляются без сохранения заработной платы.

22. За педагогическими работниками ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России, находящимися в длительном отпуске, сохраняются:

22.1. место работы (должность);

22.2. объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

23. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебно-воспитательной работе
ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России,
д.м.н., профессор



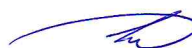
И.К. Богомолова

Начальник юридического отдела
ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России



В.Г. Иванова

Начальник отдела кадров
ФГБОУ ВО ЧГМА Минздрава России



Т.А. Коржова